



Системный подход в подготовке кадров

Ляпко Юлия Сергеевна -
методист ФЭГ



Цель- развитие кадрового потенциала системы дополнительного образования на основе имеющихся в регионе ресурсов.

Ядро системного подхода составляют шесть взаимосвязанных мероприятий:

- Конкурс образовательных программ
- Региональная кадровая школа
- Компетентностный чемпионат
- Подготовка экспертов
- Подготовка управленцев
- Образовательный форум

Подготовка и старт нового цикла

Подготовка экспертов -
обучение и сертификация судей конкурса и
чемпионата

Компетентностный чемпионат –
оценка образовательных результатов,
распространение новых образовательных технологий

Конкурс образовательных программ -
выявление лучших программ, инструментов,
организационно-управленческих моделей

1-я сессия

2-я сессия

3-я сессия

Кадровая школа - подготовка
управленческо-педагогических команд

Подготовка управленцев-
серия семинаров по подготовке к разработке
программ развития и функционирования учреждения

Региональный (межрегиональный)
образовательный форум по
дополнительному образованию

Анализ проведенного цикла

Проведение грантового конкурса на
тиражирование



Конкурс образовательных программ

- Конкурс позволяет выявить лучшие региональные практики, доработать их и использовать для тиражирования.
- Отборочный этап Конкурса проводится заочно, финальный этап - очно на протяжении 1-2 дней в зависимости от количества судей и участников.
- Количество участников отборочного этапа не ограничено.
- Финал Конкурса может быть приурочен к любому массовому региональному образовательному мероприятию.



Региональная кадровая школа

Кадровая школа позволяет повысить:

- уровень квалификации педагогов и методистов учреждений ДО региона
- выработать общую методологию описания практик ДО
- доработать практики, представляемые на Конкурс

Программа Школы состоит из 2-3 очных сессий по 2-3 дня и межсессионной работы.

Количество участников школы от 100 до 300 человек.



Компетентностный чемпионат

- Чемпионат является инструментом событийного мониторинга ключевых образовательных результатов.
- Участниками являются старшеклассники, обучающиеся по программам дополнительного образования.
- Отборочный этап Чемпионата проводится заочно, финальный этап - очно на протяжении 2-3 дней.
- Количество участников отборочного этапа не ограничено, количество участников финального этапа - 200-250 человек.
- Задания для чемпионата разрабатывают участники конкурса программ на одном из этапов



Подготовка экспертов

- Подготовка экспертов включает в себя серию обучающих семинаров-практикумов и сертификацию.
- Сертифицированные эксперты станут судьями Конкурса и Чемпионата, а также лидерами развития в опорных центрах.



Подготовка управленцев

- Подготовка управленцев включает в себя серию обучающих семинаров-практикумов для управленцев в области дополнительного образования;
- Центральная тема подготовки - разработка и внедрение программы РИФ (развития и функционирования) образовательного учреждения.



Образовательный форум

Форум позволяет:

- подвести итоги прошедшего годичного цикла
- обсудить планы на следующий год
- провести экспертизу лучших образовательных практик
- усилить межведомственное взаимодействие
- наметить ближайшие шаги по развитию системы работы с кадрами в дополнительном образовании



Ссылка на материалы





Системный подход в подготовке кадров

Ляпко Юлия Сергеевна -
методист ФЭГ